

**Avviso pubblico n.6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea –Next Generation EU -Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori**

**BANDO AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE FORMATORE RIVOLTO  
PRIORITARIAMENTE :**

**AL PERSONALE INSERITO NELL'ALBO VIGENTE DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE  
PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE N° 10/2018;**

**AL PERSONALE INSERITO NELL'ELENCO VIGENTE DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE  
PROFESSIONALE**

La RI.VA consulting con sede legale in Palermo, in Via Villasevaglios n. 16

COD. ACCREDITAMENTO JSG336

**VISTI**

- il DDG n. 679 del 26/05/2025 relativo all'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1, con il quale si approva l'Avviso pubblico n. 3/2022 per la "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" e relativi allegati;
- Avviso l'avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1"
- Il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ SICILIA 2021-2027 nella Versione n. 1.0 del 26/07/2023.

**IN CONSIDERAZIONE DEL FATTÒ CHE**

- La Ri.Va consulting ha partecipato all'Avviso pubblico n 6 2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1"
- l'Avviso 6/2025 prevede che, ai fini del pieno riconoscimento della tariffa Unità di Costo Standard (UCS), nel rispetto di quanto previsto dall'art.73 paragrafo 2, lett. a) del Reg. (UE)





n.2021/1060, per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso;

- il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ SICILIA 2021-2027 nella Versione n. 1.0 del 26/07/2023 al punto 8.2 Regole per il riconoscimento delle Unità di costi standard – UCS prevede che, nel caso di interventi finanziari a UCS, il personale utilizzato debba possedere adeguata esperienza professionale e/o didattica in modo da essere inquadrato in una delle seguenti fasce:



| Livello EQF | Fasce professionali docenti |                          |                          |
|-------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|
|             | A                           | B                        | C                        |
| 2 e 3       | Minimo 40 % ore docenza     | Massimo 60 % ore docenza | Massimo 25 % ore docenza |
| 4 e 5       | Minimo 45 % ore docenza     | Minimo 55 % ore docenza  | Massimo 20 % ore docenza |
| 6 e 7       | Minimo 60 % ore docenza     | Massimo 40 % ore docenza | Massimo 15 % ore docenza |

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia .... In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."

#### CONSIDERATO CHE

L'Associazione Politea a completamento del proprio organico necessità di esperire ai sensi delle citate disposizioni di legge la ricerca di personale aggiuntivo

#### EMANA

il presente bando per il reclutamento di personale docente con esperienza professionale come indicato da impegnare nell' Avviso 6/2025, per la costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento

dell'occupabilità in Sicilia con tipologie contrattuali previste dalle vigenti disposizioni di legge in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il periodo presunto da febbraio a dicembre 2024 per le sedi di Palermo, Carini e Erice Casa Santa

Coloro che volessero candidarsi devono avere cura di individuare la competenza collegata alla propria esperienza professionale.

#### AREA DI CANDIDATURA

[IS293-CS5791] // P1-Reinserimento occupazionale // *C\_Linguistiche (lingua inglese)*

[IS293-CS5792] // P1-Reinserimento occupazionale // *C\_Lavoro-Green*

*(sicurezza, prevenzione e igiene si luoghi di lavoro e competenze legate all'ecosostenibilità)*

[IS293-CS5790] // P1-Reinserimento occupazionale // *C\_Digitali (informatica)*

[IS293-CS5799] // P2-Upskilling // *C\_Digitali/Linguistiche (lingua inglese)*

[IS293-CS5812] // P2-Upskilling // *C\_Digitali/Lavoro-Green (sicurezza, prevenzione e igiene si luoghi di lavoro e competenze legate all'ecosostenibilità)*

[IS293-CS5813] // P2-Upskilling // *C\_Linguistiche/Lavoro-Green (lingua inglese, sicurezza, prevenzione e igiene si luoghi di lavoro e competenze legate all'ecosostenibilità)*

[IS293-CS5945] // P3-Reskilling // *C\_TecnicoProfessionale*

**[REPERTORIO] COLLABORATORE POLIVALENTE NELLE STRUTTURE RICETTIVE E RISTORATIVE**

*Collaborare con l'èquipe di lavoro presente nella struttura ricettiva e ristorativa*

[IS293-CS6622] // P3-Reskilling // *C\_TecnicoProfessionale*

**[REPERTORIO] OPERATORE INFORMATICO SU DISPOSITIVI E RETI**

*Realizzare interventi di installazione e manutenzione su dispositivi e reti*

[IS293-CS5946] // P3-Reskilling // *C\_TecnicoProfessionale*

**[REPERTORIO] COLLABORATORE POLIVALENTE NELLE STRUTTURE RICETTIVE E RISTORATIVE**

*Agire con uno stile comportamentale coerente con il contesto*

[IS293-CS5947] // P3-Reskilling // *C\_TecnicoProfessionale*

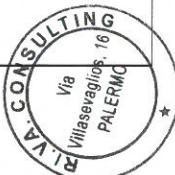
**[REPERTORIO] COLLABORATORE POLIVALENTE NELLE STRUTTURE RICETTIVE E RISTORATIVE**

*Organizzare operazioni finalizzate alla funzionalità, al decoro e all'igiene della struttura ricettiva*

[IS293-CS5949] // P3-Reskilling // *C\_TecnicoProfessionale*

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALLA STRUTTURA EDUCATIVA**

*Interagire con l'utenza e le altre figure professionali*



[IS293-CS5950] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALLA STRUTTURA EDUCATIVA**

*Curare la pulizia e l'organizzazione degli ambienti interni ed esterni*

[IS293-CS5954] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO INFORMATICO**

*Gestire risorse informatiche*

[IS293-CS5956] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO INFORMATICO**

*Realizzare soluzioni informatiche personalizzate*

[IS293-CS5958] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO INFORMATICO**

*Attuare la manutenzione del sistema informatico*



[IS293-CS6046] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ADDETTO MAGAZZINO E LOGISTICA**

*Collaborare alla gestione del magazzino*

[IS293-CS6047] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ADDETTO PANIFICATORE PASTICCERE**

*Preparare prodotti da forno nel rispetto delle norme igienico-sanitarie*

[IS293-CS6048] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ANIMATORE SERVIZI ALL'INFANZIA**

*Relazionarsi con il bambino ed i suoi riferimenti educativi*

[IS293-CS6049] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ASSISTENTE DI STUDIO ODONTOIATRICO**

*Allestire spazi e strumentazioni di trattamento odontoiatrico secondo protocolli e procedure standard*

[IS293-CS6050] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] OPERATORE DELLE CONFEZIONI - SARTO CONFEZIONISTA**

*Progettare il cartamodello*

[IS293-CS6051] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO DELL'ABBIGLIAMENTO**

*Rilevare i bisogni del cliente/committente coniugandoli con le opportunità tecniche e tecnologiche disponibili*

[IS293-CS6052] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO GRAFICO PER IL MULTIMEDIA E WEB DESIGN**

*Progettare le applicazioni multimediali e gli aspetti grafici di comunicazione*



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



**ANPAL**  
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

**COL** **Poitea**  
Centro di Occupabilità Lavoratori

[IS293-CS6053] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO SPECIALIZZATO AMMINISTRAZIONE PER PICCOLA E MEDIA IMPRESA**

*Gestire le procedure di amministrazione del personale*

[IS293-CS6054] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TRUCCATORE ARTISTICO (MAKE UP ARTIST)**

*Realizzare interventi di trucco artistico;*

[IS293-CS6617] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB**

*Utilizzare le risorse del Web*

[IS293-CS5916] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE**

*Fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia*

[IS293-CS5822] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE**

*Collaborare alla gestione dei flussi informativi*

[IS293-CS5855] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE**

*Collaborare alla gestione amministrativa*

[IS293-CS5894] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA**

*Formulare proposte e servizi interpretando i bisogni del turista*



[IS293-CS5900] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA**

*Rapportarsi con i principali attori del settore turistico*

[IS293-CS5904] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA**

*Identificare risorse e opportunità turistiche del territorio*

[IS293-CS5906] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA**

*Organizzare il servizio di accoglienza, informazione e promozione*

[IS293-CS5912] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale

**[REPERTORIO] OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE**

*Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari*



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



**ANPAL**  
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

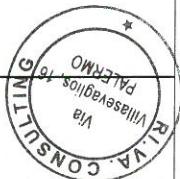


**Cisl**  
Politica

**[IS293-CS5913] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE**

*Gestire dinamiche di relazione d'aiuto*



**[IS293-CS5915] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE**

*Supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali*

**[IS293-CS5940] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**

*Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni*

**[IS293-CS5920] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI**

*Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)*

**[IS293-CS5921] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI**

*Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto*

**[IS293-CS5922] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI**

*Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento*

**[IS293-CS5924] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI**

*Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento*

**[IS293-CS5930] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**

*Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni*

**[IS293-CS5934] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**

*Approntare strumenti e attrezzature necessari alle diverse fasi di attività sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso*

**[IS293-CS5936] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



**ANPAL**  
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



**Cisl**  
Guardia Dignità e Lavoro

**Poitea**

*Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali*

**[IS293-CS5938] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

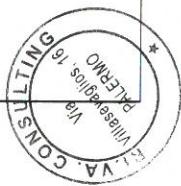
**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**

*Effettuare l'accoglienza e l'assistenza adottando adeguate modalità di approccio e orientamento al cliente*

**[IS293-CS5939] // P3-Reskilling // C\_TecnicoProfessionale**

**[REPERTORIO] OPERATORE DEL BENESSERE**

*Collaborare alla gestione e promozione dell'esercizio*



### **Art.1 – Requisiti per la selezione**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli/competenze oggetto della candidatura;

Inoltre, gli aspiranti candidati, al momento della presentazione della domanda, dovranno:

- Possedere e comprovare gli anni di esperienza didattica e professionale;
- Possedere e comprovare competenze didattico-professionali adeguate e coerenti con le conoscenze dei moduli/competenze formativi per il quale si presenta la candidatura;
- Dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 di essere validamente inseriti nell'Albo regionale degli operatori della formazione professionale o all'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale;
- Dichiarare di aver preso visione del bando e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Dichiarare lo stato di occupazione

### **Art. 2 - Priorità reclutamento personale**

Il presente bando di reclutamento è rivolto ai soggetti candidati, nel rispetto degli accordi stipulati tra L'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale e le Organizzazioni Datoriali e Sindacali secondo la seguente priorità:

- personale inserito nell'Albo Regionale dei Formatori Professionali (entro il 31/12/2008);
- risorse umane iscritte nell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale.
- in mancanza di risorse appartenenti alle categorie precedenti i soggetti candidati secondo le formalità richieste dal bando

### Art. 3 - Modalità di invio della domanda/Contatti

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro il giorno 08.01.2024 pena inammissibilità: l'allegato A1 istanza di partecipazione sottoscritta

- specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1
- curriculum vitae firmato, esclusivamente in formate Europeo "EUROPASS" (scaricabile da internet) con il dettaglio delle competenze in possesso. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterranno opportune.
- autocertificazione, attestante gli anni/mesi di esperienza professionale coerenti con le attività proposte e gli anni/mesi di esperienza didattica, nonché l'indicazione delle competenze e conoscenze scelte per la candidatura;
- copia firmata del documento d'identità in corso di validità;
- copia del codice fiscale



La candidatura dovrà essere inviata a mezzo posta certificata: [rivaconsulting@pec.it](mailto:rivaconsulting@pec.it) mezzo e-mail: [info@rivaconsulting.it](mailto:info@rivaconsulting.it), o brevi manu, entro il giorno 08/09/2025 la candidatura dovrà indicare nell'oggetto la seguente dicitura:

"COGNOME\_NOME\_domanda\_di\_partecipazione\_selezione\_Avviso 6/2025"

I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in formato PDF ed in un unico file. Saranno escluse le richieste pervenute con altri mezzi, l'ente si può riservare di richiedere documentazione aggiuntiva o procedere a colloqui conoscitivi e di valutazione. Verrà data notizia dell'esito della valutazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, al seguente indirizzo: [www.associazionepolitea.it](http://www.associazionepolitea.it).

Per informazioni rivolgersi al numero 091.7655073 Tutte le candidature pervenute anche successivamente alla data di scadenza del presente bando verranno considerate come long list da cui attingere esclusivamente nel caso in cui vadano esaurite le posizioni considerate prioritarie in termini di titoli.

### Art.4 – Modalità di selezione e Criteri di valutazione

I requisiti generali indicati al precedente art. 1 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati.

Eventuale svolgimento, di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculare e a valutare:

L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui si candida,

La disponibilità ad impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni,

Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.

L'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinata alla approvazione del corso per cui ci si candida da parte della Regione Siciliana. In presenza di domande plurime, da parte dello stesso candidato, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente, compatibilmente con la calendarizzazione del percorso formativo.

#### **Art. 5 – Conferimento dell'incarico**

L'eventuale attribuzione d'incarico è esclusivamente legata alla reale ammissibilità a finanziamento e alla conseguente realizzazione dei percorsi formativi che saranno ammessi al catalogo.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste secondo la disciplina prevista dal CNNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

#### **Art 6 – Finalità della raccolta dei dati**

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente annuncio implica, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati dall'Associazione Politea, per i fini istituzionali Ai sensi del GDPR 2016/679, i dati personali dichiarati sono raccolti solo per la gestione organizzativa, amministrativa del progetto formativo, fini istituzionali necessari per la gestione giuridica del presente bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art.11 del citato D.lgs 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa.

